



2020 - 2021 Chayce Conceptos Básicos de Seguros

Chayce ofrece a sus empleados de tiempo completo lo siguiente sin costo para el individuo:

- Seguro médico
- Seguro de vida de \$50,000
- Discapacidad a Corto Plazo

Todos los planes (a partir del año del plan actual) se administran a través de Cigna. También ofrecemos seguro dental y oftalmológico opcional, por el cual Chayce paga el 50% de la prima solo para el empleado. La siguiente información está destinada a proporcionar suficiente información básica para que los empleados tomen decisiones informadas sobre el plan en el que desean participar. **Una vez que se elige un plan y los cambios individuales inscritos no se pueden realizar hasta la próxima Inscripción Abierta, que para nosotros en Julio.**

Planes de Seguro Médico

*** ¡Todos los costos que se muestran son solo dentro de la red!**

Cigna Open Access Plus (base plan)

Este es el plan que la mayoría de la gente elige. Si visita al médico con bastante frecuencia debido a una afección crónica o persistente, este plan es el más adecuado para usted.

- Atención preventiva (examen físico anual): sin costo alguno para el empleado; 100% cubierto
- Copago por visita al consultorio: \$30
- Atención de urgencia: \$100
- Sala de emergencias (ER): \$350
- Deducible individual (lo que tendrá que pagar antes de que comience el seguro para pagar los servicios médicos): \$4,000
- Desembolso máximo (anual): \$8,150

Cigna Open Access Plus (Buy-up plan)

- Atención preventiva (examen físico anual): sin costo alguno para el empleado; 100% cubierto
- Copago por visita al consultorio: \$25
- Atención de urgencia: \$100

- Sala de emergencias (ER): \$350
- Deducible individual (lo que tendrá que pagar antes de que comience el seguro para pagar los servicios médicos): \$1,000
- Desembolso máximo (anual): \$4,000

El plan Buy-Up conlleva un costo mensual **adicional para el empleado de \$ 89.74 por mes (deducción de nómina)** debido a la diferencia en el costo de la prima entre el plan base regular y el plan de compra.

Cigna HSA plan

- Atención preventiva (examen físico anual): sin costo alguno para el empleado; 100% cubierto
- Copago por visita al consultorio: ninguno
- Atención de urgencia y sala de emergencias: Deducible del año en curso (CYD/70): esto significa que debe haber alcanzado el deducible del año en curso (ver más abajo) antes de que el seguro entre en vigencia al 70%; cuando el seguro entra en acción, se comparte el 70% de Cigna, el 30% individual, hasta que se alcanza el monto de desembolso personal. Si aún no ha alcanzado el deducible, la factura es toda su responsabilidad hasta que se cumpla con el deducible anual.
- Deducible individual (lo que tendrá que pagar antes de que comience el seguro para pagar los servicios médicos): \$6,500
- Desembolso máximo (anual): \$ 13,000

Entonces, ¿por qué elegir este plan?

El plan HSA es excelente para aquellas personas que rara vez van al médico; tal vez tengan la fortuna de gozar de buena salud. Para aquellos que eligen el plan HSA, Chayce contribuirá \$25 por cheque de pago (los primeros dos períodos de pago de cada mes) a la cuenta HSA del empleado. Este dinero continúa acumulándose hasta el momento en que el individuo quiera usarlo. Los fondos acumulados en una cuenta HSA sirven para cubrir cualquier necesidad médica.

Además, el empleado también puede optar por contribuir a su cuenta HSA a través de una deducción de nómina, que es antes de impuestos. . . y las **contribuciones personales** totales del año también son deducibles de impuestos.

Si un empleado con la HSA deja la empresa, no tiene que reembolsarle a la empresa los fondos acumulados en su cuenta; esos fondos permanecen en su cuenta para uso médico incluso después de dejar la empresa.

En el Formulario de inscripción de Cigna, en la Sección D, simplemente marque el plan en el que desea participar:

D	MEDICAL OPTIONS:	
	<input type="checkbox"/>	HSA (with Banking)/ Cigna HSA
	<input type="checkbox"/>	Open Access Plus/ Cigna OAP Base
	<input type="checkbox"/>	Open Access Plus/ Cigna OAP Buy Up

Si no desea tener cobertura, marque la casilla "Rechazar cobertura"

<input type="checkbox"/>	Decline Coverage
--------------------------	------------------

Seguro Dental /De la Vista

Estas dos ofertas también se realizan a través de Cigna y son asequibles.

Dental cubre limpiezas preventivas 100%, 2 por año; la restauración básica está cubierta al 80% después de que se alcanza el deducible de \$50; la restauración mayor está cubierta al 50% después de alcanzar el deducible de \$50. Hay un máximo de \$1,000 por año calendario.

Tiene tres opciones para odontología: DHMO, DPPO (base/baja) y DPPO Alta.

- DHMO requiere que usted también seleccione un dentista de la lista de proveedores, y por lo general hay copagos asociados para muchos de los servicios (los preventivos todavía están cubiertos al 100%)
- La principal diferencia entre la PPO baja y alta es el máximo permitido por año calendario: \$1,000 para PPO base/baja y \$1,500 para PPO alta; las coberturas son iguales.

Costos

	DHMO	DPPO base/baja	DPPO Alta
Empleada (por cheque de pago)	\$3.91	\$6.53	\$9.31
Cónyuge (por mes)	\$21.88	\$41.78	\$62.94
Hijo (por mes)	\$26.58	\$55.39	\$79.88
Familia (por mes)	\$36.73	\$74.05	\$105.79

Si elige participar, seleccione la casilla correspondiente en el formulario de inscripción o marque "Rechazar Cobertura"

E	DENTAL OPTIONS:	
	<input type="checkbox"/>	Cigna Dental Traditional/ Cigna Dental HMO
	<input type="checkbox"/>	Cigna Dental PPO/ Cigna DPPO Base
	<input type="checkbox"/>	Cigna Dental PPO/ Cigna DPPO Buy Up

Vision cubre un examen de la vista cada 12 meses, con lentes y armazones para anteojos (no son las opciones más atractivas, armazones de plástico, etc.) y un descuento para armazones y lentes seleccionados fuera de los tipos permitidos.

Costos

Empleada (por cheque de pago)	\$2.07
Cónyuge (por mes)	\$11.27
Hijo (por mes)	\$11.42
Familia (por mes)	\$20.02

Si desea tener el seguro de la vista, simplemente marque la casilla o, si no desea participar, marque la casilla "Rechazar Cobertura".

VISION OPTIONS:	
<input type="checkbox"/>	Cigna Vision/Cigna Vision
<input type="checkbox"/>	Decline Coverage

Asegúrese de firmar el formulario en la segunda página.

Seguro de Vida

Nuevamente, sin costo para el empleado. Asegúrese de completar el formulario de beneficiario para que, en caso de que ocurra algo, podamos asegurarnos de que el beneficio se pague de acuerdo con sus deseos.

Discapacidad a Corto Plazo

Además, sin costo para el empleado. La cobertura no comienza hasta 14 días después de un 'evento' válido. El pago es el 60% del pago regular por un máximo de 11 semanas. Si este beneficio fuera necesario, se enviará información y el empleado debe comunicarse con Cigna y seguir el proceso de reclamo con el ajustador de seguros.

Notas Finales

Todos estos formularios están disponibles en el sitio web de nuestra empresa en la página Documentos del supervisor, en el medio de la página.

La mayoría de los empleados optan por que ellos mismos estén cubiertos sin costo mensual para ellos, lo cual es grandioso, ¡queremos que nuestros empleados sean saludables y productivos!

Sin embargo, es importante conocer sus opciones y responsabilidades bajo la ley federal. Algunas personas, comprensiblemente, quieren tener un seguro para sus hijos, pero encuentran que la prima mensual es demasiado cara. **La ley Federal no permite que alguien esté cubierto por una póliza en el trabajo y luego compre cobertura separada a través de intercambios estatales para otros miembros de su familia.**

Esto es importante por el siguiente motivo: si desea que usted y otros miembros de la familia estén cubiertos, si lo va a hacer a través de Cigna, todos deben estar inscritos al momento en que el empleado se inscribe por primera vez. **No se pueden hacer adiciones después de la inscripción inicial**, excepto en el caso de los cambios de "estado de vida": un matrimonio, un niño recién nacido, la muerte de una persona asegurada, etc. **Las adiciones solo se pueden hacer durante el próximo período de inscripción abierta**, que para Chayce es del 1 de Julio al 31 de Julio.